

10. Феофан Затворник, святитель. Основы православного воспитания. – Киев, 2002.

11. Шумилин А.Т. Проблемы теории творчества. – М.: Высшая школа, 1989.

О. Ю. ХЕКАЛО, М. К. РЕЧКИН

Новосибирск, СГУПС

ДУХОВНО-ПРАВСТВЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ МОЛОДЕЖИ И ВЫБОР БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИИ

Аннотация. Осознанный выбор будущей профессии – одна из задач духовно-нравственного воспитания молодежи. В работе представлен анализ востребованности различных профессий, даются рекомендации по выбору сферы деятельности.

Ключевые слова: молодежь, нравственное воспитание, рынок труда, профессия, личность, гражданин.

О. КНЕКАЛО, М. РЕЧКИН

SPIRITUAL AND MORAL EDUCATION OF YOUNG PEOPLE AND CHOICE OF FUTURE PROFESSION

Abstract. Conscious choice of future profession is one of the tasks of spiritual and moral education of young people. The paper presents an analysis of the demand for various professions, gives recommendations on the choice of the field of activity.

Keywords: youth, moral education, labor market, profession, personality, citizen

В современном государстве одной из ключевых задач является духовно-нравственное развитие и воспитание личности в учебных заведениях. Развитие социальной сферы и экономики, качество труда и высокая производительность труда, правопорядок и т. п. – это те качества, которые зависят от принятия гражданином общенациональных и общечеловеческих ценностей. Таким образом расширяются горизонты ответственности и меняется вектор ответственности в современном мире [1, с. 190].

Одной из задач духовно-нравственного воспитания гражданина и личности – это осознанный выбор подростками и молодежью будущей профессии, а также активная адаптация в мире профессиональных отношений. Поэтому данная работа весьма актуальна и своевременна.

На основе статистических данных в работе анализировалась структура востребованных на рынке труда различных категорий работников (Табл. 1).

Таблица 1. Структура спроса отдельных категорий работников в 2018 году

Категории работников	Доля работников в общем объеме профессий, %
Руководители	4,2
Специалисты высшего уровня квалификации	27,3
Специалисты среднего уровня квалификации	14,1
Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	4,5
Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	10,8
Квалифицированные работники, сельского и лесного хозяйств, рыбоводства и рыболовства	0,8
Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	16,1
Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	10,9
Неквалифицированные рабочие	11,2
Всего:	100

Таким образом, сегодня доля востребованных на рынке труда специалистов высшего уровня квалификации составляет 27,3%.

Так как все более явной становится автоматизация, компьютеризация производства, требующая наличия таких должностей, как, например, программист или веб-мастер. IT-специалисты являются самыми востребованными и наиболее высокооплачиваемыми. Высокой популярностью пользуется профессия медицинского работника. Постоянно растет престижность юридических специальностей. Группировка российских работников и результаты расчета удельного веса по роду занятий в структуре занятости населения за три восьмилетних периода [2] отражены ниже (Табл.2).

Таблица 2. Структура занятого населения по категориям работников

Категории работников	Структура, %		
	2002г.	2010г.	2018г.
Руководители	4,4	7,0	7,0
Специалисты высшего уровня квалификации	15,6	18,5	23,8
Специалисты среднего уровня квалификации	15,2	15,2	13,0
Служащие, занятые подготовкой информации	3,4	2,9	3,1
Работники сферы обслуживания	11,8	13,8	15,3
Квалифицированные рабочие сельского хозяйства	6,3	4,1	3,4
Квалифицированные рабочие	16,3	14,8	13,0
Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин	13,5	12,5	12,6
Неквалифицированные рабочие	13,5	11,2	8,7
Всего:	100	100	100

Заметим, что менее популярными становятся категории неквалифицированных рабочих и рабочих, занятых в сельскохозяйственной сфере и промышленности.

В таблице ниже приведены результаты расчетов удельного веса численности рабочей силы по уровню образования в период с 2005 по 2016 годы (Табл.3).

Таблица 3. Структура численности рабочей силы по уровню образования

Показатели	Всего	В том числе имеют образование, тыс чел.				
		Высшее	Среднее профессиональное	Среднее общее	Основное общее	Не имеют основного общего
2002 год	73582	18621	32115	17197	5111	538
Удельный вес, %	100	25,3	43,6	23,3	6,9	0,7
2010 год	75477	21215	34949	15693	3325	295
Удельный вес, %	100	32,2	44,7	19	3,7	0,2

2018 год	76635	25084	34340	14372	2683	156
Удельный вес, %	100	32,7	44,8	18,6	3,5	0,2

В целом, удельные веса работников с разным уровнем образования остаются неизменным на протяжении всего исследуемого периода. Наибольшую долю составляют работники со средним профессиональным образованием, в среднем 44,8%. Доля работников с высшим уровнем образования имеет удельный вес в среднем 30,0%. Работники, не имеющие основного общего образования, составляют, наименьшую долю от общего числа занятых, средний удельный вес которых всего 0,3%.

Данная ситуация показывает, что на протяжении последних 16 лет все большим спросом пользуются высококвалифицированные работники, способные выполнять конкретные задачи, и все меньшим – работники с низким уровнем образования, занятые больше в сельскохозяйственной и прикладной деятельности. Подобные перемены являются следствием изменения структуры общества и труда, растущий уровень индустриализации и информатизации производственного процесса, требующий, соответственно, подготовленные кадры, способные своим трудом поднимать уровень конкурентоспособности российской экономики [3, с. 124].

В заключение можно сказать, что специальности, связанные с деятельностью в сфере услуг, на сегодняшний день являются наиболее востребованными. Например, в настоящее время в регионах развиваются кластерные территориальные комплексы, в том числе и туристические кластеры [4, с. 96]. А это новые рабочие места в сфере услуг, где требуются для работы молодые и энергичные люди. Поэтому, при выборе направления будущей учебной и, соответственно, трудовой деятельности, следует учитывать, что наблюдается рост спроса на работников высокого уровня квалификации, специалистов, подготовленных к современным, прогрессивным формам трудовой деятельности – финансовая сфера, государственное управление. В свою очередь, такие сферы как сельское хозяйство, обрабатывающая промышленность, добыча полезных ископаемых, понесли сильные потери в численности занятых. Рабочие с низким уровнем квалификации становятся все менее значимыми для общества. Такие изменения объясняются тем, что за последние 20 лет структура российской экономики претерпела значительные изменения, а вместе с ней изменилась структура профессиональной занятости населения. Это значит, что появляются новые рабочие места и возможности. В том числе и очень значимое и актуальное сегодня направление в экономике – это предпринимательская деятельность [5, с. 237].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Цепелева Н.П., Костарева А.С. Проблема ответственности в современной теории морали // Личность и общество: нравственная идея в ценностном мире современного человека. Материалы всероссийской научно-практической конференции с международным участием "Мокроносовские чтения-2017". – Екатеринбург: УрФУ, 2017. – С. 190-196 / Режим доступа: <http://hdl.handle.net/10995/60043> (дата обращения 20.01.2020).
2. Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения - Доклад Центра трудовых исследований (ЦеТИ) и Лаборатория исследований рынка труда (ЛИРТ) НИУ ВШЭ [Электронный ресурс]. – М., 2017 / Режим доступа: https://csr.ru/wp-content/uploads/2017/03/Doklad_trud.pdf. (дата обращения 20.01.2020).
3. Алиева К.У., Хекало О.Ю. Статистика инноваций в логистике и конкурентоспособность в России // Мы продолжаем традиции российской статистики. Материалы I Открытого российского статистического конгресса. – Новосибирск, 2015. – С. 124-125.
4. Хекало О.Ю., Кривошеина Ю.В. Развитие туристического бизнеса в России // Экономика и управление в XXI веке: стратегии устойчивого развития: сборник статей победителей II Международной научно-практической конференции. – Пенза, 2017. – С. 94-96.
5. Хекало О.Ю., Осипкова С.Е. Проблемы и перспективы развития малого и среднего бизнеса в России // Проблемы развития предприятий: теория и практика. – Пенза, 2019. – С. 237-241.

А.А. ТОБЫШЕВА, Н.П. ЦЕПЕЛЕВА

Екатеринбург, Уральский федеральный университет

ВЛИЯНИЕ ЭТИЧЕСКИХ РЕГУЛЯТОРОВ НА СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ДЕСТРУКТИВНОСТИ ПОВЕДЕНИЯ ШКОЛЬНИКОВ СТАРШИХ КЛАССОВ

Аннотация. В статье исследуется влияние «внутренних» (внутриличностных) и «внешних» этических регуляторов на снижение уровня деструктивности поведения школьников, обращается внимание на связь нравственного климата и уровня агрессии в школе.

Ключевые слова: этические регуляторы, деструктивность, деструктивное поведение школьников, нравственный климат.